



Clubvisie Grensoverschrijdend Gedrag

KSSMA vzw zet zich volledig in voor het welzijn van haar clubleden: sporters, hun ouders, trainers, bestuurders en alle andere vrijwilligers, ongeacht hun geslacht, culturele achtergrond, geaardheid, herkomst, sociale status, handicap, geloof of levensbeschouwing, politieke of syndicale overtuiging, taal of gezondheidstoestand.

Sport wordt in onze club georganiseerd en beoefend op een manier waarbij de gezondheid van de sporter en het correct ethisch handelen gewaarborgd wordt, altijd en overal.

Er wordt specifieke begeleiding voorzien en aandacht besteed aan kinderen door rekening te houden met hun ontwikkelingsniveau en eigenheid, zowel fysiek, als mentaal. De positieve waarden in de jeugdsport worden nagestreefd.

Sportiviteit en respect gelden zowel ten aanzien van clubleden, als ten aanzien van tegenstrevers, trainers, scheidsrechters en supporters.

Regels en reglementen zijn gekend en worden gerespecteerd. Pesterijen, doping, drugs, intimidatie, machtsmisbruik, wedstrijdvervalsing, corruptie, ongewenst seksueel gedrag, agressie en geweld zijn strikt verboden.

Sporters worden beschermd tegen de negatieve effecten die sport kan veroorzaken zoals prestatiedruk, blessures of gezondheidsrisico's.

Koninklijke Schermmaatschappij Sint-Michiël Audenaerde

- 1 -

KSSMA vzw Jules Bordetlaan 33 9600 Ronse "Zoek nooit, Wijk niet!"		Ond.nr: 0473.376.133 RPR Gent afd. Oudenaarde	IBAN : KBC BANK BIC: BE86 7370 0254 2150 KREDBEBB
		info@kssma.be	Erkend door de Vlaamse Schermbond
		www.kssma.be	GDPR: http://www.kssma.be/privacy



Eenieder dient hiertoe zijn steentje bij te dragen. Het clubbestuur doet er alles aan om sporten in onze club eerlijk, veilig en plezierig te maken en houden. Alle leden tonen respect en begrip voor de rechten, veiligheid en welzijn van anderen, en gedragen zich op een manier die deze visie van de club weerspiegelt.

Koninklijke Schermmaatschappij Sint-Michiel Audenaerde

- 2 -

KSSMA vzw Jules Bordetlaan 33 9600 Ronse "Zoek nooit, Wijk niet!"		Ond.nr: 0473.376.133 RPR Gent afd. Oudenaarde	IBAN : KBC BANK BIC: BE86 7370 0254 2150 KREDBEBB
		info@kssma.be	Erkend door de Vlaamse Schermbond
		www.kssma.be	GDPR: http://www.kssma.be/privacy



KSSMA vzw - Handelingsprotocol

Bereid je gesprek voor en noteer je relevante informatie hier. Gebruik dit document om:

- de situatie in kaart te brengen
- de ernst van de situatie in te schatten
- advies in te winnen en de situatie op te volgen
- nazorg te concretiseren en te evalueren
- verbeteracties te formuleren op beleidsvlak

Fase 1: breng de situatie in kaart

Sprekend we over een melding, onthulling, vaststelling?
Beschrijf hier de casus.

Met wie wil je (allemaal) een gesprek voeren?	
Wie gaat de gesprekken voeren? Wie gaat met wie praten? Wie moet (eventueel) nog betrokken worden?	
Andere belangrijke zaken?	

Bereid de gesprekken goed voor.

Welke vragen wil je stellen? Welke informatie heb je nodig? Formuleer hier de nodige vragen.

Deze criteria kunnen helpen om het gesprek aan te gaan.

	Oké/niet oké/onduidelijk	Meer info nodig? Welke?
Is er toestemming of een akkoord voor het gedrag?		
Is er vrijwilligheid, of is er druk of dwang?		

Is er gelijkwaardigheid tussen de betrokkenen?		
Past het gedrag bij de ontwikkeling en leeftijd indien minderjarigen, is de pleger bij volle besef indien volwassene?		
Is het gedrag passend in de context?		
Is er een impact voor de pleger en/of het slachtoffer?		

Fase 2: schat de ernst in van de situatie

Na het gesprek met elke betrokkene schat je de ernst in.

	Ok	Licht niet oké	Zwaar niet oké	Ernstig niet oké
Toestemming / akkoord	Duidelijke wederzijdse toestemming Acceptabel gedrag	Geen toestemming of bevrozen Licht niet acceptabel gedrag	Geen toestemming of bevrozen + duidelijke afwijzing of verzet Duidelijk onacceptabel gedrag + herhaald geel	Geen toestemming of bevrozen + herhaald duidelijk afwijzing of verzet Duidelijk onacceptabel gedrag + herhaald rood
Vrijwilligheid (druk of dwang)	Zonder dwang, druk, misleiding, list Niet als verrassing opgedrongen	Weinig dwang, druk, geheimhouding Je kan makkelijk weg uit de situatie	Duidelijke dwang, list of druk, geheimhouding Je kan niet weg uit de situatie	Heel zware chantage, dwang, druk, misleiding, dreiging, geheimhouding Je kan niet weg uit de situatie
Gelijkwaardigheid	Partijen zijn gelijkwaardig	Kleine/lichte ongelijkwaardigheid in aantal, leeftijd, fysieke kracht, sociale status, macht, levenservaring, ...	Duidelijke ongelijkwaardigheid in aantal, leeftijd, fysieke kracht, sociale status, macht, levenservaring, ...	Grote ongelijkwaardigheid in aantal, leeftijd, fysieke kracht, sociale status, macht, levenservaring, ...
Ontwikkelings- (-18) en functioneringsniveau (+18)	(-18) Het gedrag is gepast voor de ontwikkeling (+18) bij volle besef, competent, bekwaam. Het gedrag is gepast voor het	(-18) Het gedrag is niet zo gepast voor de ontwikkeling (+18) licht gebrek aan competentie of lichte zorgen en	(-18) Het gedrag is niet gepast voor ontwikkeling (+18) duidelijk gebrek aan zelfsturing, onder invloed	(-18) Het gedrag is gepast voor de ontwikkeling (+18) duidelijk gebrek aan zelfsturing, onder invloed

	functioneringsniveau	twijfel over bekwaamheid		
Context of aanleiding	Past in de context en/of met de nodige privacy	Past niet helemaal in de context, gebrek aan privacy	Past niet in de context, geen privacy, er zijn toeschouwers	Past niet in de context, geen privacy, er zijn toeschouwers, herhaald rood
Impact voor de betrokkenen	Geen impact of positieve impact	Onaangenaam, vervelend, schade aan objecten, stress, fysieke schade (ehbo)	Angst, stress, hevige emoties, trauma, fysieke schade, sociale schade, reputatieverlies (arts), hulp	Ernstig en langdurige negatieve impact: herhaalde angst, stress, nood aan langdurige medische of therapeutische behandeling, zware permanente fysieke schade en sociale schade (nood aan chirurgie of levensreddend ingrijpen)

Hoe ernstig gaat de situatie over de grens? Of is het oké gedrag?

Motieven voor verzwaren/verzachten van de inschatting:

- Hoe persoonlijker of intiemer het gedrag, hoe ernstiger
- Hoe beter de persoon die het gedrag stelt en de grens inschat en de mogelijk negatieve gevolgen begrijpt, hoe ernstiger
- Hoe meer (potentieel) gevaar of kans op schade er uitgaat van het gedrag of de ingezette middelen of materialen, hoe ernstiger
- Hoe groter het bereik, hoe ernstiger
- Hoe minder steun en opvang er aanwezig is voor de persoon die het gedrag ondergaat, hoe ernstiger

Werd er advies gevraagd aan een externe instantie (vertrouwenspersoon, externe preventieadviseur, Genderkamer, ...)?

Welk advies kregen jullie?

Fase 3: voer advies uit en volg intern op

Welk advies van de externe werd gevolgd en welke niet? Waarom?

Welke feedback wil je geven aan betrokkenen?

Welk onderdeel van het gedrag is oké en waarom? Bijvoorbeeld: frustraties, jaloezie, aantrekkingskracht, ...	
Wat is niet oké aan het gedrag en waarom? Bijvoorbeeld: dwingen, machtsverschil, geen privacy..	
Wat wil je dat de betrokken partijen LEREN? Hoe ga je dat organiseren?	
Zie je mogelijkheden om herstelgericht te werken? Welke?	
Welke afspraken wil je maken naar de toekomst?	

Wie moet op de hoogte gebracht worden van het incident? Bij groene en gele vlag is dat niet nodig. Tenzij er redenen zijn waarom je dat wel wil doen. Noteer ze in onderstaand diagram.

Bij rode meld je best intern en bij een zwarte vlag moet er extern gemeld melding gedaan worden. Tenzij er redenen zijn om dat (nog) niet te doen. Noteer ze in dat geval.

Interne melding binnen de organisatie: bestuur, vertrouwenspersoon, collega's, ...	
Wie moet op de hoogte gebracht worden?	Wie doet de melding?
Hoe organiseer je de interne registratie?	
Externe melding: politie of justitie	
Wie moet op de hoogte gebracht worden?	Wie doet de melding?
Zijn er argumenten voor melding bij politie en justitie? Welke?	

Externen: netwerk, pers, ...	
Wie moet op de hoogte gebracht worden?	Wie doet de melding?

Fase 4: nazorg en evaluatie

Er moet nagegaan worden of er nood is aan hulpverlening. Welke hulpverlening is mogelijk binnen de regio? En bij ernstige incidenten (mogelijk bij rood, zeker checken bij zwart) is de vraag of er melding moet gedaan worden bij justitie.

Welke hulpverlening is nodig? Welke hulpverlening kan ingeschakeld worden?

Is er verdere opvolging nodig? Wat? Door wie?

Fase 5: beleid en verbeteracties

Welke conclusies trek je uit dit incident?

Wat is goed verlopen en wil je in andere incidenten ook toepassen?

Wat kon beter? Wat kan je als professional hieruit leren?

Wat leert de organisatie uit dit incident en de opvolging ervan?



KSSMA vzw : noodteam

Samenstelling Noodteam

Wie?

Club API:

Maurane Hansenne

Zij is te bereiken

- via e-mail : maurane.hansenne@gmail.com
- via telefoon : 0472 84 10 70

Andere leden noodteam:

Koenraad Thooft, voorzitter KSSMA vzw, te bereiken

- via e-mail : koenraad.thooft@kssma.be
- via telefoon : 0495 78 55 85

Johan Hansenne, bestuurder KSSMA vzw, te bereiken

- via e-mail : hansennej@gmail.com
- via telefoon : 0486 20 57 43

Claudine Geirnaert, penningmeester KSSMA vzw, te bereiken

- via e-mail : claudine.geirnaert@kssma.be
- via telefoon : 0476 73 19 18

Koninklijke Schermmaatschappij Sint-Michiel Audenaerde

- 1 -

KSSMA vzw Jules Bordetlaan 33 9600 Ronse "Zoek nooit, Wijk niet!"		Ond.nr: 0473.376.133 RPR Gent afd. Oudenaarde	IBAN : KBC BANK BIC: BE86 7370 0254 2150 KREDBEBB
		info@kssma.be	Erkend door de Vlaamse Schermbond
		www.kssma.be	GDPR: http://www.kssma.be/privacy



Rapporteringsdocument KSSMA vzw

Dit voorbeeld hieronder is een rapporteringsdocument dat je als een case is afgesloten helemaal kan finaliseren. Het geeft jou als API een handig overzicht om te zien wat de kern van de situatie was en hoe het opgelost is geraakt. Bewaar dit rapporteringsdocument op een veilige plaats (beveiligde map op jouw computer of in een afgesloten kast indien je dit met de pen invult).

MELDING ... OP .../.../2021
GEGEVENS CLUB/SPORTORGANISATIE
<u>Naam club/sportorganisatie:</u> <u>Naam club API / bestuurder / verantwoordelijke:</u> <u>E-mailadres:</u> <u>Telefoon:</u>
GEGEVENS MELDER
<u>Naam:</u> <u>E-mail:</u> <u>Telefoon:</u> <u>Functie/betrokkenheid:</u> o Atleet o Trainer o Bestuurder o Jurylid o Ouder o Supporter o Andere:
BESCHRIJVING VAN HET PROBLEEM OF VRAAG
<u>Datum/Periode:</u> o recent o in het verleden o niet geweten <u>Herhaling:</u> o ja o nee <u>Plaats:</u> <u>Soort grensoverschrijdend gedrag:</u> o fysiek o psychisch o seksueel <u>Aantal slachtoffers:</u> o één o meerdere o ongeweten <u>Aantal plegers:</u> o één o meerdere o ongeweten <u>Geslacht slachtoffer(s):</u> o man o vrouw <u>Leeftijd slachtoffer(s):</u> o jonger dan 12 o 12-15 o 16-18 o 19-23 o 24-40 o 40-60 o 60+ <u>Rol slachtoffer(s):</u> o Sporter o Trainer o Bestuurder o Official o Ouder o Supporter o (para)medisch personeel o Andere: <u>Geslacht pleger(s):</u> o man o vrouw



Leeftijd pleger(s): o jonger dan 12 o 12-15 o 16-18 o 19-23 o 24-40 o 40-60 o 60+

Rol pleger(s): o Sporter o Trainer o Bestuurder o Official o Ouder o Supporter o
(para)medisch personeel o Andere:

Omschrijving situatie:

ADVIES

Advies opgebouwd samen met

- ☐ Club
- ☐ Federatie
- ☐ 1712
- ☐ ICES
- ☐ Andere:...

Advies doorgeven aan verantwoordelijken op: Datum:

Algemene omschrijving van het advies:

RESULTAAT ADVIES

Het advies & de ondersteuning leidde tot:

- ☐ Geen verdere stappen (op vraag van slachtoffer, omdat het niet nodig was...)
- ☐ Interne stappen (binnen organisatie, bemiddeling tussen betrokkenen, preventieve schorsing, maatregelen...)
- ☐ Doorverwijzing naar hulpverlening
- ☐ Melding bij politie door slachtoffer/betrokkene
- ☐ Melding bij politie door club
- ☐ Melding bij tuchtrecht
- ☐ Andere:



REFLECTIE (hoe was het, ging het vlot, medewerking van verantwoordelijken, weerstanden...)